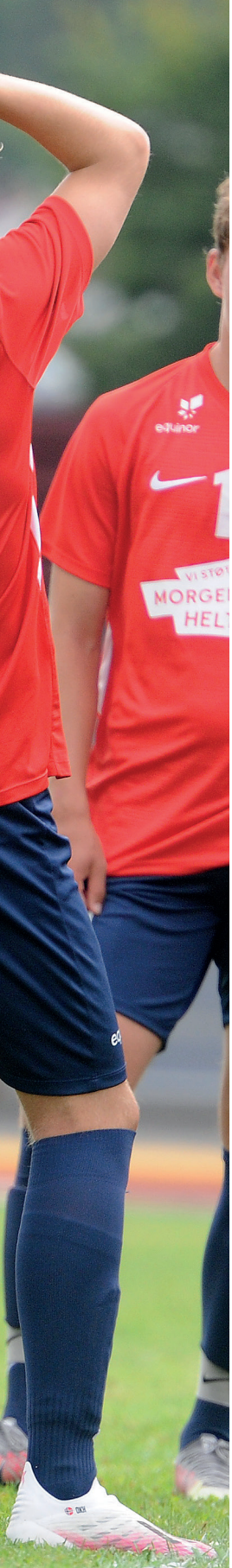

Strategiplan 2026-2028

Overordnede mål:

1. Vi skal tilby kunnskap, verktøy og service som medlemmene etterspør.
2. Vi skal være tilstede der strategiske beslutninger rundt trenerrollen tas.
3. Vi skal ha en stabil medlemsmasse på over 3000 medlemmer, og vi skal øke kvinneandelen (fra 5 til 10%).
4. Vi skal ha minimum kr 200 000,- i økonomisk overskudd hvert år.

Mål hensikt 1 – stillingsvern:

1. Vi skal til enhver tid ha oppdaterte trenerkontrakter som berører relevante målgrupper.
2. Vi skal videreutvikle, informere og implementere en norm for rammebetingelser (minimumslønn, pensjon, forsikring, helse, arbedstid, permisjon, permitteringer etc.) for fotballtrenere.
3. Vi skal tilby et kompetent juridisk team.

Mål hensikt 2 – utdannelse og utvikling:

1. Vi skal skaffe oss innflytelse og jobbe for at norske trenere, på alle nivåer, skal ha krav på den beste trenerutdannelsen.
2. Vi skal jobbe for at prisen på trenerutdanning reduseres.
3. Vi skal videreutvikle støtteordninger som bidrar til finansiering av trenerutvikling og trenerutdanning.

Mål hensikt 3 – faglig posisjon og integritet i klubb, organisasjon og samfunn:

1. Vi skal være relevante, proaktive og aktuelle for å fremsnakke trenerrollen både faglig og i et samfunnsperspektiv.
2. Vi skal stimulere til forskning rundt trenerrollen.
3. Vi skal styrke bevissheten om NFTs etiske retningslinjer.
4. Vi skal utrede muligheten om å bli en fagforening og vurdere om vi skal utvide til andre idretter.

Mål hensikt 4 – faglige møteplasser:

1. Vi skal beholde eierskapet og videreutvikle Cupfinaleseminaret som den største og viktigste møteplassen for fotballtrenere i Norge for etterutdanning, inspirasjon og kollegialitet i bransjen.
2. Vi skal ha en formalisert samarbeidsavtale med NFF og samarbeide med alle stakeholders i norsk fotball.