NORSK FOTBALLTRENERFORENING
Etablert 1986
NFT

Strategiplan 2026-2028

Visjon

Vi støtter fotballtreneren!

Hensikt

NFT, stiftet 9. november 1986, skal arbeide for trenerens:

1. **stillingsvern**
2. **utdannelse og utvikling**
3. **faglige posisjon og integritet i klubb, organisasjon og samfunn**
4. **faglige møteplasser**

NFT er en frivillig, partipolitisk nøytral og uavhengig medlemsorganisasjon. Foreningen skal være den kollektive stemmen for fotballtrenere, samt representere fotballtrenere i Norge internasjonalt. Foreningen skal som interesseorganisasjon verne om medlemmenes felles interesser og ivareta prinsippene om fair play.

Verdiene

Trygghet

I NFT skal vi ta vare på våre medlemmer og ansatte. Vi skal arbeide for at stillingsvernet til fotballtreneren blir respektert og etterlevd. Vi skal arbeide for at treneryrket og trenerrollens faglige posisjon og integritet i klubb, organisasjon og samfunn blir styrket.

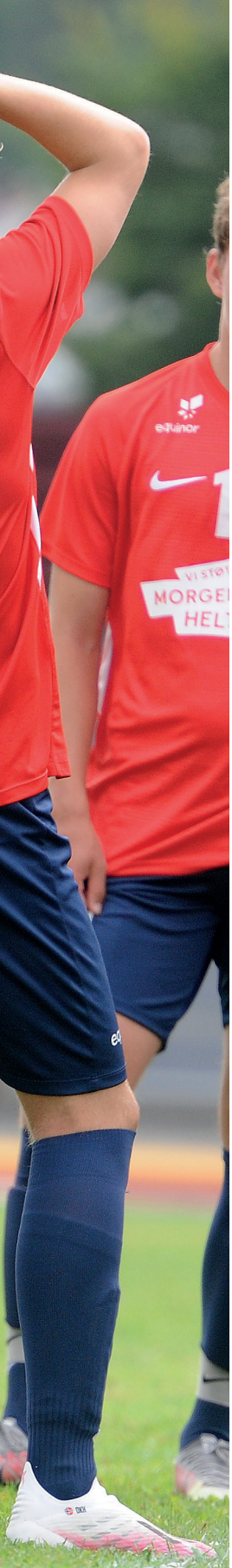
Inspirasjon

Fotballtrenere virker på alle nivåer. Vår oppgave er å lage gode og åpne kilder samt skape møteplasser for trenere hvor de kan hente kunnskap og skaffe seg erfaring som kan styrke dem i trenerrollen. NFT skal være åpne mot andre miljøer enn fotball og ha et internasjonalt blikk på innhenting av kunnskap og erfaring.

Utvikling

NFT skal jobbe for at fotballtreneren tilbys best mulig trener-utdannelse og etterutdanning. Vi skal sikre utvikling av norsk fotball gjennom bygging av fagmiljøer og deltakelse i relevante fora for utvikling og beslutning. NFT skal være ambisiøse og utvise mot på vegne av trenerstanden på alle nivåer.

Verdiene bruker vi i alle våre vurderinger og beslutninger, og de skal være styrende for våre holdninger og adferd. Verdiene skal kjennetegne vår organisasjon og menneskene i den.



Strategiplan 2026-2028

Overordnede mål:

1. Vi skal tilby kunnskap, verktøy og service som medlemmene etterspør.
2. Vi skal være tilstede der strategiske beslutninger rundt trenerrollen tas.
3. Vi skal ha en stabil medlemsmasse på over 3000 medlemmer, og vi skal øke kvinneandelen (fra 5 til 10%).
4. Vi skal ha minimum kr 200 000,- i økonomisk overskudd hvert år.

Mål hensikt 1 – stillingsvern:

1. Vi skal til enhver tid ha oppdaterte trenerkontrakter som berører relevante målgrupper.
2. Vi skal videreutvikle, informere og implementere en norm for rammebetingelser (minimumslønn, pensjon, forsikring, helse, arbedstid, permisjon, permitteringer etc.) for fotballtrenere.
3. Vi skal tilby et kompetent juridisk team.

Mål hensikt 2 – utdannelse og utvikling:

1. Vi skal skaffe oss innflytelse og jobbe for at norske trenere, på alle nivåer, skal ha krav på den beste trenerutdannelsen.
2. Vi skal jobbe for at prisen på trenerutdanning reduseres.
3. Vi skal videreutvikle støtteordninger som bidrar til finansiering av trenerutvikling og trenerutdanning.

Mål hensikt 3 – faglig posisjon og integritet i klubb, organisasjon og samfunn:

1. Vi skal være relevante, proaktive og aktuelle for å fremsnakke trenerrollen både faglig og i et samfunnsperspektiv.
2. Vi skal stimulere til forskning rundt trenerrollen.
3. Vi skal styrke bevissheten om NFTs etiske retningslinjer.
4. Vi skal utrede muligheten om å bli en fagforening og vurdere om vi skal utvide til andre idretter.

Mål hensikt 4 – faglige møteplasser:

1. Vi skal beholde eierskapet og videreutvikle Cupfinaleseminaret som den største og viktigste møteplassen for fotballtrenere i Norge for etterutdanning, inspirasjon og kollegialitet i bransjen.
2. Vi skal ha en formalisert samarbeidsavtale med NFF og samarbeide med alle stakeholders i norsk fotball.